Solidaires BERCY

LE COUP DE GRIFFE

Spécial élections

Quatre ans c'est long... mais ça passe vite !



Il y a quatre ans nous nous étions engagé.es à vous rendre compte de nos interventions et à vous informer, nous l'avons fait avec nos Coup de griffe et nos messages (que peut-être certain.es d'entre vous trouvent trop nombreux) et à défendre les intérêts des agent.es de l'administration centrale, **nous l'avons fait dans le respect de nos valeurs :** solidarité, justice sociale et environnementale, défense du service public, lutte contre toutes les discriminations....

Dans ce numéro spécial élections du Coup de griffe, on ne va pas vous détailler le nombre de réunions auxquelles on a participé au cours de ces quatre dernières années, pas plus que le nombre d'heures qu'on y a consacré... **Après tout, c'est notre job et surtout c'est notre responsabilité !**

On voudrait surtout vous faire toucher du doigt l'intérêt de ces réunions, l'intérêt d'y avoir des représentant.es du personnel, déterminé.es, engagé.es et porteur.ses des valeurs de Solidaires. Et donc l'intérêt de voter aux élections professionnelles qui se dérouleront du 3 au 10 décembre (malgré la complexité apparente du processus de vote).

Si certaines de ces réunions peuvent paraître vaines, si, par exemple, l'administration tarde à transmettre les documents servant de support aux réunions, ou bien si les documents présentés ne le sont que pour information, sans pouvoir être modifiés, ce sont toujours des moments d'échanges, de discussions et **l'occasion pour nous de présenter des revendications...**

On ne va pas se mentir : il arrive aussi que les représentant.es du personnel aient l'impression d'être devant un mur. Face à des attitudes parfois inflexibles de l'administration, il est difficile de continuer à travailler dans le sens de l'intérêt collectif parce que c'est ce qui nous anime à Solidaires Bercy. Nous évitons au maximum la « politique de la chaise vide », mais, parfois, l'administration ne nous laisse pas le choix !

Et parfois, parce qu'on a posé la bonne question, soumis un problème (voir au verso), l'administration propose une solution, pas toujours totalement satisfaisante mais qui fait avancer le schmilblick.

C'est ce travail que nous nous engageons à poursuivre dans les quatre années à venir, pour vous, avec vous !

Solidaires Finances, première fédération du ministère !

C'est peut-être un détail pour vous, mais pour nous ça veut dire beaucoup et en vrai, pour vous aussi : c'est bien utile pour faire avancer nos et vos revendications !

Les deux dernières négociations qui ont occupé les représentant.es du personnel au CSAM portaient sur le handicap et sur les violences sexistes et sexuelles. Alors que la doctrine de la DGAFP est de supprimer les autorisations d'absence, Solidaires Finances a obtenu deux nouvelles autorisations d'absence afin que les agent.es concerné.es puissent entreprendre leurs démarches administratives.

Par-delà ces deux négociations, Solidaires Finances a rappelé dans chaque réunion du CSA ministériel que les agent.es du ministère ne sont satisfaits ni du sort réservé à leurs missions, ni du manque de reconnaissance... Et sur la base de ce constat Solidaires Finances a non seulement posé des revendications mais a aussi proposé des solutions, malgré un dialogue social longtemps empêché par la valse des ministres...

Solidaires Finances a systématiquement relevé la difficulté à voir le résultat des discussions et décisions ministérielles correctement mises en œuvre dans l'ensemble des directions et de chaque service du ministère.

Égalité salariale femmes/hommes, conditions de travail revues et adaptées, personnels handicapés mieux traités, mobilités non contraintes, préservation des missions, arrêt de la baisse des effectifs, préservation du pouvoir d'achat, Solidaires Finances a été présent sur tous les fronts !

Et c'est pas fini : nous avons bien l'intention de continuer à porter nos/vos revendications haut et fort dans les instances ministérielles !

Réalisé sans IA

solidaires-bercy@syndicats.finances.gouv.fr / www.sudcm.org

Le CSAC : ça sert à quoi et on y a fait quoi ?



C'est bien simple : à chaque réunion du CSA il y avait une ou des réorganisations à l'ordre du jour ! Comme si toute l'administration centrale était coincée dans le tambour d'une machine à laver... Et pour les agent.es ça n'est pas confortable d'être brinquebalé.es de cette façon... **Solidaires Bercy** a défendu l'idée que les réorganisations (quand et si elles sont nécessaires !) doivent se faire avec et pour les agent.es (et pas contre eux.elles comme c'est souvent le cas !).

Ces réorganisations perpétuelles ne sont que l'aspect le plus visible de la lente dégradation des conditions de travail, elles s'accompagnent aussi **d'un manque de reconnaissance et d'une forte pression**.

Les questions de télétravail, de déroulement de carrière et de promotions, de mobilité, de transparence et d'équité dans l'attribution des bonus, d'égalité femmes/hommes, du sort des contractuel.les, de celui des agent.es de la filière technique ont fait l'objet de nombreuses discussions dans lesquelles **Solidaires Bercy** a défendu ses revendications et les agent.es concerné.es. Malgré le côté parfois laborieux de ces discussions, **Solidaires Bercy a obtenu des avancées. Deux d'entre elles vont porter leur fruit dès janvier 2027 :** le reclassement dans le barème d'administration centrale du RIFSEEP de 360 agent.es présent.es dans des services dans les territoires et la possibilité pour certain.es attaché.es d'occuper des postes côtés en groupe 2... C'est pas grand-chose mais c'est un début !

Il reste encore beaucoup à faire pour que les agent.es se sentent mieux et reconnu.es dans leur travail : facilitation des mobilités, égalité réelle entre les femmes et les hommes, création d'une filière technique, augmentation des promotions meilleure organisation du travail...

Solidaires Bercy s'attachera à ce que toutes ces revendications soient portées et défendues

La formation spécialisée (FS) : des avancées mais toujours des exigences !

Pendant quatre ans, les élues **Solidaires Bercy** ont défendu la santé, la sécurité et les conditions de travail des agent.es dans un contexte de réorganisations et de déménagements incessants. Nous avons porté votre parole et rappelé à l'administration ses responsabilités en matière de prévention des risques professionnels.

Solidaires Bercy a dénoncé les surcharges de travail, les sous-effectifs, les dysfonctionnements organisationnels, les tensions professionnelles et leurs conséquences sur la santé physique et mentale des agent.es.
Nous avons exigé la prévention du harcèlement, des violences sexistes et sexuelles et de toute atteinte à la dignité, ainsi que la protection des victimes. Face aux risques psychosociaux signalés par les agent.es, **nous avons revendiqué des enquêtes et des expertises.**

Notre action a permis des avancées : le but des visites de la FS s'est recentré sur le mal-être des agent.es ; les fiches de signalement des risques psychosociaux ne sont pas examinées seulement une fois par an mais tous les quatre mois (même si ce n'est pas encore suffisant !). **Solidaires Bercy revendique la mise en place de deux mesures :** une procédure d'accompagnement lors du retour à l'emploi et le délai de prévenance de fin de contrat des agent.es contractuel.les porté à six mois dans plusieurs directions.



Mais c'est loin d'être suffisant ! Les surcharges de travail persistent, les moyens de prévention sont inadaptés, trop de mesures sont inefficaces et les réponses de l'administration sont trop souvent insatisfaisantes.

Solidaires Bercy continuera à dénoncer les situations inacceptables et à exiger des mesures concrètes, efficaces et durables.

Voir toutes nos interventions et nos revendications sur notre site : www.sudcm.org